



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร ๐๗๕ ๖๒๖๗๐๐

ที่ กบ ๐๐๓๓.๒๐๒/๖๑๑

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในหน่วยงานและกำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมทั้งให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำรายงานผลและการติดตามผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

๒. ข้อเท็จจริง

ชมรมจริยธรรม จึงได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน ขึ้นเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกระบี่เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก

๓. ข้อพิจารณา

ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรนำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกระบี่

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบให้นำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๙) ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกระบี่

ผอ.นพ. ชำนาญกิจ

(นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกระบี่

ลงนาม/อนุญาต

(นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง	๓๒๕ ถนนอุตรกิจ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ๘๑๐๐๐	
ชื่อผู้ประสานงาน :	๑.นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
	สังกัด : โรงพยาบาลกระบี่	เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๕ ๖๒๖ ๗๐๐ ต่อ ๑๐๔๒
	อีเมล : duen_miracle@hotmail.com	Line ID : dc.miracle

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๒.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๒๙ กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๘.....กิจกรรม

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๔.....กิจกรรม

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๐.....กิจกรรม

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑๐.....กิจกรรม

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๔.....กิจกรรม

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๐.....กิจกรรม

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....๐.....กิจกรรม

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๙.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน รวม.....๒.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๐.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน ๓๐,๐๐๐.๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๑	๒	๓		๔	๕	๔			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของสถาบัน พระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา (๓) ส่งบุคลากรกิจกรรมตามประเพณีอื่น ๆ เช่น ทอดผ้าป่า/ทอดกฐิน/สมโภชน์ศาลหลักเมือง/ ประเพณีกินเจ ฯลฯ	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล กระบี่ ปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลกระบี่ เข้าร่วม กิจกรรมปฏิบัติตนตาม ประเพณีที่ดีและเข้าร่วม กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้าง คุณธรรมและทำความดี	-	ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๑	๒	๓		๔	๕	๔			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	(๔) ประกาศเจตนารมณ์ ๔.๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ ทางเพศ การล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน ๔.๒ ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๔.๓ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล กระบี่ ปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลกระบี่ เข้าร่วม กิจกรรมปฏิบัติตนตาม ประเพณีที่ดีและเข้าร่วม กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้าง คุณธรรมและทำความดี	-	ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรม ให้เลือด เต็มใจ เต็มรัก (บริจาคโลหิต) เนื่องในวันสำคัญต่างๆ	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล กระบี่ จำนวน ๑,๔๓๗ คนปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	โรงพยาบาลกระบี่ มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยการเผยแพร่ ผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบเพื่อ สร้างการยอมรับ และขยายผลสู่สังคม		กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์ฯ	/	/	/	/

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๑	๒	๓		๔	๕	๔			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	(๒) การให้ข้อมูลการรักษาพยาบาลแก่ ผู้ป่วย/ การไม่เปิดเผยความลับของผู้ป่วย		บุคลากรปฏิบัติงานตามหลัก จรรยาบรรณวิชาชีพ	-	กลุ่มภารกิจ ด้านการ พยาบาล	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายแต่ละวัน ตามรูปแบบ (วันจันทร์,อังคาร,พุธ/ศุกร์) - วันจันทร์ที่ : ชุดกากี/ฟอร์มฟ้า/ชุดฟอร์ม - วันอังคาร : ชุดผ้าไทย - วันพุธ : เสื้อ to be No.๑/เสื้อครบรอบโรงพยาบาล - วันศุกร์ : เสื้อโปโลสีฟ้า โรงพยาบาลกระบี่ ***ทั้งนี้ ปัจจุบันอยู่ในช่วงไว้ทุกข์ฯ จึงได้กำหนดให้บุคลากร แต่งกายด้วยชุดสุภาพสีดำ /ชุดสีโทนสุภาพ+ติดริบบิ้นไว้ อาลัย จนกว่า จะครบระยะเวลา ๑ ปี	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด โรงพยาบาล กระบี่ จำนวน ๑,๔๓๗ คน มีส่วนร่วม กับ กิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่	บุคลากรในองค์กรแต่งกาย ถูกต้องเหมาะสม	-	ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
	(๔) กิจกรรมจิตอาสาบริการตักอาหารสำหรับผู้ป่วย เบาหวาน ซึ่งต้องงดอาหารหลังเที่ยงคืน และรอเจาะเลือด เพื่อติดตามผล	สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีจิตอาสาในการทำ ความดี ทำประโยชน์เพื่อ องค์กรและสังคม		กลุ่มภารกิจ ด้านการ พยาบาล	/	/	/	/
	(๕) ส่งเสริมการส่งต่อข้อมูล /รายงานต่าง ๆ ในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์ไฟล์แทนการพิมพ์เอกสารลงกระดาษ เป้าหมายปี ๒๕๖๙ : สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๑๐๐ % (๖) เบิกจ่ายวัสดุผ่านระบบงานคลังสินค้า Inventory module For BMS HOSxP		บุคลากรมีส่วนร่วม ในการลดรายจ่ายของ โรงพยาบาล และดำเนินงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	-	กลุ่มภารกิจ ด้าน อำนวยการ	/	/	/	/

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๑	๒	๓		๔	๕	๖			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	(๗) กิจกรรม Big Cleaning Day (๘) กิจกรรม Green Market ตลาดนัดสีเขียว (๙) กิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีวันต้นไม้ แห่งชาติ (๑๐) กิจกรรมบริจาคครุภัณฑ์ที่หมดค่าเสื่อม แก่ สถานศึกษาที่ขาดแคลน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล กระบี่ จำนวน ๑,๔๓๗ คน ปฏิบัติตน สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	บุคลากรโรงพยาบาลกระบี่มี คุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจากการทำ กิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน ภายในหน่วยงาน ของตนเอง รวมทั้งการบริจาคสิ่งของให้ องค์กรการกุศล	- - ๑๒,๐๐๐ -	ทุกกลุ่ม ภารกิจ	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด (๑) กิจกรรมมอบรางวัลบุคลากรดีเด่นขึ้นชมบุคลากร ตามอัตลักษณ์ โรงพยาบาลกระบี่ “ซื่อสัตย์ ประหยัด เอื้ออาทร” (๒) กิจกรรมมอบของที่ระลึกและประกาศเกียรติคุณ ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี (๓) กิจกรรมมอบของที่ระลึกและประกาศเกียรติคุณ บุคลากรดีเด่น โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ (๔) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรม ทางโรงพยาบาล เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ และวันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ	จำนวน บุคลากรดีเด่น อย่างน้อย ๓ คน/เดือน ข้าราชการ พลเรือนดีเด่น จำนวน บุคลากรดีเด่น จำนวน บุคลากรดีเด่น	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน เพิ่มมากขึ้น	๑๖,๐๐๐ - - -	คณะ กรรมการ สร้างสุข รพ.กระบี่/ กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล/ กลุ่มภารกิจ ด้านการ พยาบาล	/	/	/	/

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๑	๒	๓		๔	๕	๔			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของ ชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง								
/แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา ร่วมกับ หน่วยงานอื่นๆ		บุคลากรมีจิตอาสาในการทำ ความดี ทำประโยชน์เพื่อ องค์กรและสังคม		ตัวแทน บุคลากรทุก กลุ่มภารกิจ	/	/	/	/
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม (๑) ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมโรงพยาบาลกระบี่ (๒.) กิจกรรมประกาศนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์ ประหยัด เอื้ออาทร (๓.) ประชุม คกก. Humanize service และ คกก. Happy Workplace	มีการประชุม คณะกรรมการ จริยธรรมอย่าง น้อย ๑ ครั้ง/ปี ประชุม คกก. Humanize และ คกก.Happy Workplace อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	มีกลไกในการขับเคลื่อน งานด้านจริยธรรม มากขึ้น		คณะ กรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม รพ.กระบี่	/	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๑	๒	๓		๔	๕	๖			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) เปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดงความยินดีต่อพฤติกรรมของคนดี หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ผ่าน ๑. Line กลุ่มหน่วยงาน ๓. page Facebook ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๔. TikTok	๔ ช่องทาง	บุคลากรมีการแสดงความยินดีต่อพฤติกรรมของคนดีหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ในพื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์		งานประชาสัมพันธ์/ งานโสตทัศนศึกษา	/	/		
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) นำนโยบายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อสารในการประชุมคณะ กรรมการที่มำเพื่อใช้เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	บุคลากร โรงพยาบาล กระบี่ จำนวน ๑,๔๓๗ คน	บุคลากรของหน่วยงานนำคุณธรรม ๕ ประการมาใช้เป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและหลักในการทำงาน	.	คณะ กรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม โรงพยาบาล กระบี่	/	/		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๑	๒	๓		๔	๕	๖			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	(๒) การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๓) การจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ e – bidding ที่มีวงเงิน งบประมาณ > ๕๐๐,๐๐๐ บาท (๔) รายงานข้อมูลสถานการณ์ทางการเงินในการประชุม คณะกรรมการบริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน เกี่ยวข้อง ภาครัฐของ โรงพยาบาล กระบี่	หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ/ ผ่านประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานภาครัฐ (ITA)		นิติกร	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม (๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรมโรงพยาบาลกระบี่ ผ่านระบบออนไลน์ ๑. Web site ๒. Line กลุ่มหน่วยงาน ๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	โรงพยาบาลกระบี่ มีกิจกรรมการรณรงค์ ส่งเสริม /ให้ความรู้บุคลากร ในหน่วยงาน	-	คณะ กรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม โรงพยาบาล กระบี่	/	/	/	/

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๑	๒	๓		๔	๕	๔			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๙ สู่หน่วยงานเพื่อนำสู่การปฏิบัติ <								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ส่วนที่ ๓ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผน การดำเนินงานปี ๒๕๖๙	ผล การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙ (๑๒ เดือน)
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑,๓๗๘ คน	๑,๔๓๗ คน	๑,๔๓๗ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๑,๓๗๘ คน	๑ แห่ง ๑,๔๓๗ คน	๑ แห่ง ๑,๔๓๗ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๐ ระบบ	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๔๐ คน	๑ แห่ง ๘๐ คน	๑ แห่ง ๔๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

๑. **กิจกรรมจิตอาสาบริการตักอาหารสำหรับผู้ป่วยเบาหวาน:** เป็นโครงการที่สะท้อนถึงการบริการด้วยหัวใจและความเอื้ออาทรที่ชัดเจน โดยจัดขึ้นเพื่อดูแลผู้ป่วยเบาหวานที่ต้องงดอาหารหลังเที่ยงคืนเพื่อรอเจาะเลือดติดตามผล ซึ่งเป็นกลุ่มที่ต้องการการดูแลเรื่องโภชนาการทันทีหลังตรวจเสร็จ ถือเป็นกิจกรรมจิตอาสาที่ตอบโจทย์ความเดือดร้อนจริงของผู้รับบริการ
๒. **การพัฒนาระบบ Social Credit ผ่านสื่อสมัยใหม่ (TikTok, Facebook, Line):** โรงพยาบาลมีความโดดเด่นในการนำนวัตกรรมและสื่อสังคมออนไลน์มาประยุกต์ใช้เพื่อยกย่องเชิดชูคนดี โดยมีการเผยแพร่ผลงานความดีและประกาศเกียรติคุณบุคลากรผ่านทาง TikTok และช่องทางอื่น ๆ เพื่อสร้างระบบเครดิตทางสังคมและการยอมรับในพื้นที่สาธารณะ
๓. **โครงการ "ให้เลือด เติมใจ เติมรัก":** เป็นโครงการบริจาคโลหิตที่เน้นการสร้างส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมด้านจิตอาสาและทำความดีร่วมกัน
๔. **ตลาดนัดสีเขียว (Green Market):** กิจกรรมที่สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อปลูกฝังพฤติกรรม "พอเพียง" และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

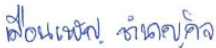
ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. ปัญหาหลัก

- ๑.๑ ด้านการบริหารจัดการและบุคลากร: ขาดเจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อนงานภายในหน่วยงาน และบุคลากรบางส่วนยังไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้เนื่องจากติดภารกิจงานประจำที่ได้รับมอบหมายหรือภาระงานด่วน
- ๑.๒. ด้านงบประมาณ: มีข้อจำกัดด้านงบประมาณที่ไม่มีงบประมาณเฉพาะกิจสำหรับการส่งเสริมคุณธรรมโดยตรง แต่มักแฝงอยู่ในงบประมาณประจำปี ทำให้การประเมินความคุ้มค่าทำได้ยาก

๒. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและแนวทางการพัฒนา

- ๒.๑ การสร้างกลไกและเครือข่าย: พัฒนาระบบเครือข่ายดิจิทัลเพื่อการส่งเสริมคุณธรรม และจัดตั้งหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรงด้านงานวิชาการ องค์กรความรู้ และการวิจัย
- ๒.๒ การพัฒนาศักยภาพผู้นำ: มุ่งพัฒนาบุคลากรและทักษะการบริหารจัดการของผู้นำทุกระดับเพื่อให้เป็นแบบอย่างและเป็นกลไกหลักในการเปลี่ยนแปลง

ลงชื่อ  ผู้จัดทำแผน
(นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่
หัวหน้าหน่วยงาน

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร
โรงพยาบาลกระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : โครงการจิตอาสาทำความดีเพื่อพ่อ กิจกรรม ๕ ส. รวมพลังสามัคคีทำความดีเพื่อพ่อ

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสาในการทำความดีด้วยหัวใจ ทำประโยชน์เพื่อองค์กรและสังคม

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

- วิธีการดำเนินกิจกรรม: จัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่องทุกเดือน, รณรงค์ลดการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง, จัดประกวด “หน่วยงานสีเขียว”
- ผู้รับผิดชอบกิจกรรม: คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม
- ระยะเวลาดำเนินการ: ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙)
- สถานที่ดำเนินการ: ภายในโรงพยาบาลกระบี่

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม
- ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลงอย่างน้อย ๑๐%
- สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- ค่าไฟฟ้าและเชื้อเพลิงลดลงเฉลี่ย ๑๐% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา
- บุคลากร ๙๐% เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอ
- เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การปิดไฟเมื่อเลิกใช้, การแยกขยะ
- ได้รับรางวัล GREEN & CLEAN Hospital

การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)
โรงพยาบาลกระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- ☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องและโปร่งใส	๑. เรียกรับผลประโยชน์และนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๒. ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๒. ละเมิดกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่กำหนดขัดต่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยขององค์กร
๓. มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	๓. ขาดความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

๑. กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านคุณธรรม โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
๒. ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานของบุคลากร
๓. วางแผนการสื่อสารและถ่ายทอด Do & Don't ให้บุคลากรทุกระดับรับทราบและเข้าใจตรงกัน
๔. กำหนดแนวทางในการกำกับดูแลปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม Do และหลีกเลี่ยง Don't

การทดลองปฏิบัติ (Do)

๑. สื่อสาร ชี้แจง และสร้างความตระหนักให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส
๒. นำกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานประจำวันอย่างเคร่งครัด
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ และไม่ละเลยต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

๑. ติดตามการปฏิบัติงานว่าบุคลากรยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่
๒. ติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับการปฏิบัติงานประจำ
๓. ติดตามความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ และรับฟังข้อเสนอแนะหรือปัญหาจากผู้ปฏิบัติงาน

การปฏิบัติ (Act)

๑. นำผลจากการติดตามมาปรับปรุงแนวทางหรือการบวนการทำงานให้สอดคล้องกับหลัก Do& Don't
๒. กำหนดแนวทางแก้ไขหรือป้องกันการเกิดซ้ำเมื่อพบการไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือขาด ความรับผิดชอบ
๓. ส่งเสริมและต่อยอดแนวปฏิบัติที่ดีด้านความซื่อสัตย์ การปฏิบัติตามระเบียบ และความรับผิดชอบให้เกิดความต่อเนื่อง

๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง และใช้ทรัพยากรของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
๒. รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายและดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ	๒. ละเลยความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย หรือฝ่าฝืนกฎหมายและระเบียบราชการ
๓. ให้บริการด้วยความสุภาพ เป็นธรรมต่อผู้รับบริการ	๓. เลือกปฏิบัติ แสดงกิริยา วาจา หรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมต่อผู้รับบริการ

หมายเหตุ : แนวทางการดำเนินการปฏิญญาคุณธรรมตามหลัก PDCA

โดยทั่วไปการดำเนินการเพื่อกำหนดปฏิญญาคุณธรรมของหน่วยงานจะเริ่มต้นจากการประชุมกลุ่มเพื่อร่วมกันศึกษาข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หรือกรณีศึกษาต่าง ๆ จากนั้นจึงร่วมกันกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นในรูปแบบ “Do & Don't” เพื่อใช้ในการทดลองปฏิบัติ (Do)

เมื่อดำเนินการไปได้ระยะหนึ่ง หน่วยงานจะทำการประเมินผล (Check) ว่าข้อตกลงดังกล่าวสามารถเปลี่ยนแปลงความคิดและพฤติกรรมของบุคลากรได้หรือไม่ และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้จริงหรือไม่

หากผลการประเมินเป็นที่น่าพอใจ ข้อตกลงนั้นจะถูกยกระดับเป็น “ปฏิญญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน (Action)

แต่หากผลการประเมินยังไม่เป็นที่น่าพอใจ หน่วยงานจะกลับไปสู่ขั้นตอนการวางแผนใหม่ (Plan) โดยการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดข้อตกลงใหม่ แล้วนำไปทดลองปฏิบัติอีกครั้ง (Do)

กระบวนการนี้จะดำเนินไปอย่างต่อเนื่องในลักษณะวงจร PDCA จนได้ปฏิญญาคุณธรรมที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยทั่วไปจะได้ประมาณ ๓ ข้อที่ควรทำ (Do) และ ๓ ข้อที่ไม่ควรทำ (Don't)

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”
โรงพยาบาลกระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

โครงการอิมบิวนใจ

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาล ผู้ป่วยญาติผู้ป่วยตลอดจนประชาชนทั่วไปได้มีโอกาสทำกิจกรรมทางศาสนาด้วยกัน
เป็นการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กรและชุมชน
- ๑.๒ เพื่อส่งเสริมบรรยากาศในโรงพยาบาลให้เป็นการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม

๒. วิธีดำเนินงาน

- ๒.๑ จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรข้างเตียงเป็นประจำทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง
- ๒.๒ จัดกิจกรรมทำบุญเดือนเกิดเป็นประจำทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง

๓. ผลการดำเนินงาน

บุคลากรโรงพยาบาลกระบี่ ผู้ป่วย ญาติของผู้ป่วย และผู้เข้ารับบริการในโรงพยาบาลกระบี่ได้สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีร่วมกัน

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

คะแนนเฉลี่ยรวม ๔.๖

ระดับดี หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๖. ข้อเสนอแนะ

-

๗. สรุป

บุคลากรโรงพยาบาลกระบี่ ผู้ป่วย ญาติผู้ป่วยตลอดจนประชาชนทั่วไปได้มีโอกาสทำกิจกรรมทางศาสนา ร่วมกันเป็นการสร้างสัมพันธภาพที่ดีในองค์กรและชุมชน และเป็นการส่งเสริมบรรยากาศในโรงพยาบาลให้เป็นการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม

การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”
โรงพยาบาลกระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หัวข้อการประเมิน	รายละเอียด	คะแนน (๑-๕)	ข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะ
๑. การดำเนินงานตามแผน	การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้ วันอาทิตย์เพื่อกิจกรรมครอบครัว	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☒ ๕	
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากร และครอบครัว	ความถี่ในการใช้เวลาวันอาทิตย์กับ ครอบครัว เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน, ดูแลบุตร	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☒ ๕	
๓. คุณภาพเวลาครอบครัว	การดูแลบุตร, การทำกิจกรรมร่วมกัน, พฤติกรรมของบุตรในเรื่องที่ปลูกฝังคุณธรรม ดีขึ้น เช่น มีวินัยในการรักษาเวลาดีขึ้น การใช้เงินมีเงินออมเพิ่มขึ้น การควบคุมอารมณ์ดีขึ้น	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☒ ๔ ☐ ๕	
๔. การปฏิบัติตามนโยบาย ผู้บริหาร	การลดหรืองดการทำงานวันอาทิตย์, การ จัดกิจกรรมโดยไม่กระทบเวลาครอบครัว	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☒ ๕	
๕. ผลลัพธ์ต่อครอบครัว และชุมชน	ความพึงพอใจ, การสร้างบรรยากาศอบอุ่น , การส่งเสริมคุณธรรม	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☒ ๕	
๖. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☒ ๕	
รวมคะแนนเฉลี่ย	(รวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ)	๒๘/๖ = ๔.๖	

หมายเหตุ : วิธีการอ่านค่าตัวเลข

๑. การอ่านค่า (๑-๕) ระดับบุคลากร

๑ = ระดับต่ำมาก

หมายถึง ไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด ไม่สอดคล้องกับนโยบาย และไม่มีผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน

๒ = ระดับต่ำ

หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์เพียงบางส่วน ผลสัมฤทธิ์ยังไม่ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับต่ำ

๓ = ระดับปานกลาง

หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับหนึ่ง มีผลสัมฤทธิ์บางประการ และมีการมีส่วนร่วมในระดับพอใช้

๔ = ระดับดี

หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี

๕ = ระดับดีมาก/สมบูรณ์

หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์ทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจนและยั่งยืน และมีการมีส่วนร่วมในระดับสูงมาก

การอ่านค่า “คะแนนเฉลี่ยรวม”

การคำนวณ คะแนนเฉลี่ยรวม = (ผลรวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ คือ ๖ ข้อ)

๒. การแบ่งระดับคะแนนเฉลี่ย ระดับบุคลากร

๑.๐๐ - ๑.๔๙ = ระดับต่ำมาก

หมายถึง ไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด ผลสัมฤทธิ์ไม่ชัดเจน และไม่สอดคล้องกับนโยบาย

๑.๕๐ - ๒.๔๙ = ระดับต่ำ

หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์เพียงบางส่วน ผลสัมฤทธิ์ยังไม่ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับต่ำ

๒.๕๐ - ๓.๔๙ = ระดับปานกลาง

หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับหนึ่ง มีผลสัมฤทธิ์บางประการ และมีการมีส่วนร่วมในระดับพอใช้

๓.๕๐ - ๔.๔๙ = ระดับดี

หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี

๔.๕๐ - ๕.๐๐ = ระดับดีมาก/สมบูรณ์

หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์ทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจนและยั่งยืน และมีการมีส่วนร่วมในระดับสูงมาก

๓. วิธีอ่านค่าผลรวม ระดับหน่วยงาน

๑. เก็บคะแนนจากบุคลากรทุกคน

- แต่ละคนจะได้ค่าเฉลี่ยรวมของตนเอง (๑-๕) จากแบบประเมิน
- เช่น คนหนึ่งได้ ๔.๒ อีกคนได้ ๓.๘ เป็นต้น

๒. หาค่าเฉลี่ยรวมของทั้งหน่วยงาน

- ตัวอย่าง: สมมติข้อมูล
- บุคลากรทั้งหมด: ๑๐๐ คน
 - แต่ละคนทำแบบประเมินตนเอง (๖ หัวข้อ คะแนน ๑-๕)
 - ผลรวมคะแนนเฉลี่ยของบุคลากรทั้งหมด = ๔๒๐ คะแนน

$$\frac{\text{คำนวณ} \quad ๔๒๐}{๑๐๐} = ๔.๒๐$$

การอ่านค่าตามเกณฑ์

- ค่าเฉลี่ยรวม = ๔.๒๐
- อยู่ในช่วง ๓.๕๐ - ๔.๔๙
- ระดับดี → หมายถึง หน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน

และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี

คำอธิบายตามเกณฑ์ระดับคะแนน

ใช้เกณฑ์เดียวกับรายบุคคล แต่ขยายเป็นภาพรวมของหน่วยงาน:

- ๑.๐๐ - ๑.๔๙ = ระดับต่ำมาก → หน่วยงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์
- ๑.๕๐ - ๒.๔๙ = ระดับต่ำ → บรรลุเพียงบางส่วน ผลสัมฤทธิ์ยังไม่ชัดเจน
- ๒.๕๐ - ๓.๔๙ = ระดับปานกลาง → บรรลุในระดับหนึ่ง แต่ยังต้องปรับปรุง
- ๓.๕๐ - ๔.๔๙ = ระดับดี → บรรลุเกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ชัดเจน
- ๔.๕๐ - ๕.๐๐ = ระดับดีมาก/สมบูรณ์ → บรรลุวัตถุประสงค์ทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ชัดเจนและยั่งยืน

คำอธิบาย :

๑. แบบประเมิน “ต่อบุคลากร” (Self-Assessment)

- ผู้ประเมินคือบุคลากร
- ใช้เพื่อให้บุคลากรสะท้อนว่า ตนเองได้ใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวมากน้อยเพียงใด
- หัวข้อจะเน้นไปที่ พฤติกรรมส่วนบุคคล เช่น
 ๑. การใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว
 ๒. การดูแลบุตร
 ๓. ความถี่ในการทำกิจกรรมครอบครัว
 ๔. ความสำคัญที่บุคลากรให้ต่อเวลาครอบครัว

ผลลัพธ์ : หน่วยงานจะได้ข้อมูลเชิงสถิติจากการรวมผลการประเมินของบุคลากรแต่ละคน

๒. แบบประเมิน “ต่อหน่วยงาน” (Project/Program Evaluation)

- ผู้ประเมินคือหน่วยงาน
- ใช้เพื่อดูว่าโครงการ/นโยบายที่ส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว บรรลุผลหรือไม่
- หัวข้อจะเน้นไปที่ ผลรวมของกิจกรรม เช่น
 ๑. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม
 ๒. ระดับการปฏิบัติตามนโยบาย (ไม่ทำงานวันอาทิตย์)
 ๓. ผลลัพธ์ต่อครอบครัวและชุมชน
 ๔. ปัญหาและข้อเสนอแนะ

ผลลัพธ์ : ใช้เป็นรายงานต่อผู้บริหารเพื่อสรุปว่าโครงการนี้มีประสิทธิผลหรือไม่

(ตัวอย่าง)

ใบรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

(ชื่อหน่วยงาน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

๑. วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัว
- ลดภาระงานวันอาทิตย์ เพื่อให้บุคลากรมีสมดุลชีวิต
- สร้างบรรยากาศอบอุ่นในชุมชนและหน่วยงาน

๒. วิธีดำเนินงาน

- กำหนดกิจกรรมครอบครัวในวันอาทิตย์ เช่น การดูแลบุตร, ทำกิจกรรมร่วมกัน
- ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร
- ประเมินผลทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ผลการดำเนินงาน

- รอบ ๖ เดือน: บุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ ๗๘) รายงานว่าใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวมากขึ้น ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น
- รอบ ๑๒ เดือน: ผลลัพธ์ชัดเจนว่าบุคลากรมีความสุขมากขึ้น เด็กได้รับการดูแลใกล้ชิด หน่วยงานได้รับการยอมรับ

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

- คะแนนเฉลี่ยรวม: ๔.๒๐
- ระดับ: ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)
- ข้อสังเกต: บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนที่มีภาระงาน

๕. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังมีภาระงานวันอาทิตย์ → ส่งผลให้ไม่สามารถใช้เวลาครอบครัวได้เต็มที่
- ความเข้าใจในนโยบายยังไม่ทั่วถึง → ทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๖. ข้อเสนอแนะ

- จัดประชุม/อบรมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรเข้าใจตรงกัน
- จัดทำคู่มือหรือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เอง
- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลาครอบครัว

๗. สรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร และควรดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไป โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้เวลาวันอาทิตย์เป็นเวลาคุณภาพกับครอบครัวอย่างยั่งยืน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกระบี่
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลกระบี่..... วัน/เดือน/ปี : ๙ กันยายน ๒๕๖๙..... หัวข้อ : ขอเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ในภาพรวมของโรงพยาบาลกระบี่ (กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙.....รายละเอียด รอบ ๑๒ เดือน..... ขอเผยแพร่ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวม.....ของโรงพยาบาลกระบี่ (กระทรวงสาธารณสุข) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙..... Link ภายนอก : - ไม่มี -..... หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ) ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ วันที่.....๙.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง (นายสุรรัตน์ ตันติทวีรกุล) ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่..... วันที่.....๙.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ. ๒๕๖๙.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ เดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ (นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ) ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ วันที่.....๙.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ. ๒๕๖๙	